

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2021/2022

**SINDICATO DOS AUXILIARES ADMINISTRAÇÃO ARMAZENS GERAIS RGS**, CNPJ n. 92.247.360/0001-00, localizado na Rua Damasco, n. 188, Azenha, Porto Alegre – RS cep 90160-010, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr (a). LOURIVAL PEREIRA, CPF: 082.003.780-04.

E

**LOGER INTRALOGISTICA E ARMAZENAGEM LTDA**, CNPJ: 09.540.260/0001-24, localizada na Rua Jose Semiao Rodrigues Agostinho, n. 1370 Galpão 30 – Centro Logístico Embu – Água Espraiada – Embu das Artes cep 06833-370, neste ato representada por LUCIANO GIMENEZ, RG: 23.973.985-1, CPF: 260.792.118-07, celebram a presente Acordo Coletivo de Trabalho, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de maio de 2021 a 30 de abril de 2022 e a data base da categoria em 01º de maio.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Acordo Coletivo de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) Profissional dos Trabalhadores na Movimentação de Mercadorias, na cidade de Cachoeirinha - RS.

### SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO

#### PISO SALARIAL


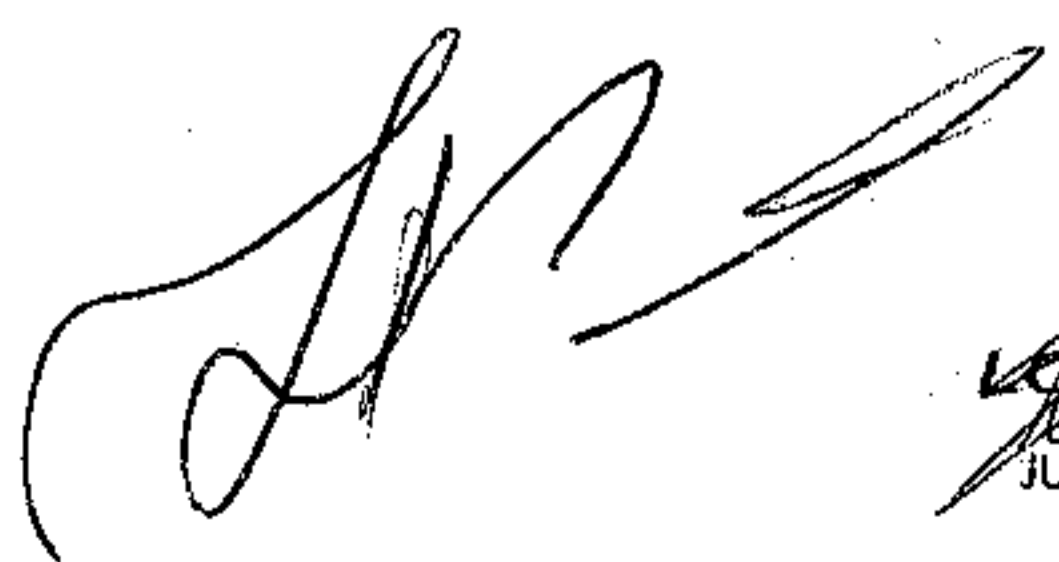
### CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

Piso Salarial: É fixado piso salarial no valor de R\$1.434,36 (hum mil quatrocentos e trinta e quatro reais e trinta e seis centavos), a contar de 1º de maio de 2021, tanto para trabalhadores na área operacional como na área administrativa.

### REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

### CLÁUSULA QUARTA - CORREÇÃO SALARIAL

Os salários de todos os pertencentes à categoria serão reajustados no percentual de 7,59 (Sete e cinquenta e nove por cento).



LOGER  
JURÍDICO

Parágrafo primeiro: Fixação da correção salarial, a partir de 01/05/2021 (data base), aplicado sobre os salários de 30/04/2021.

#### **PISO SALARIAL DA CATEGORIA**

Fica assegurado o piso da categoria, salário normativo, á todos os empregados componentes da categoria profissional representada, no valor de 1.434,36 (hum mil quatrocentos e trinta e quatro reais e trinta e seis centavos).

#### **PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS**

##### **CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTO DE SALÁRIO COM CHEQUE**

Se o pagamento do salário for feito em cheque, a empresa dará ao trabalhador o tempo necessário para descontá-lo, no mesmo dia.

##### **CLÁUSULA SEXTA - PAGAMENTOS DOS DIAS NÃO TRABALHADOS**

Os trabalhadores e avulsos farão jus à remuneração do dia quando forem requisitados pela empresa tomadora, e estando a sua disposição em sua dependência não puderem trabalhar em consequência de a mercadoria não ter chegado ao local da descarga ou por motivo alheio às suas vontades.

##### **CLÁUSULA SÉTIMA - ATRASO DE PAGAMENTO**

Fica estabelecida multa de 15% (Quinze por cento) sobre o saldo salarial, na hipótese de atraso no pagamento de salário até 20 (vinte) dias, e de 5% (cinco por cento) por dia no período subsequente, limitada a penalidade ao valor do principal corrigido.

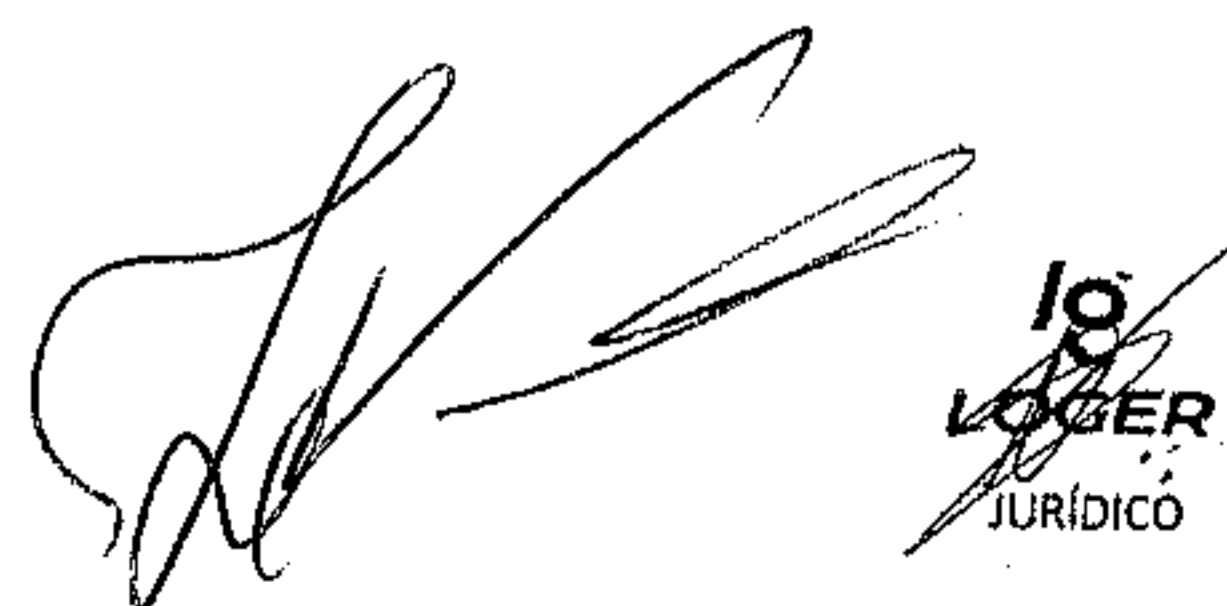
Parágrafo Único: Havendo reincidência fica estabelecida multa de 10% (dez por cento) sobre o saldo salarial, na hipótese de atraso no pagamento de salário até 20 (vinte) dias, e de 5% (cinco por cento) por dia no período subsequente, limitada a penalidade ao valor do principal corrigido.

##### **CLÁUSULA OITAVA - ADIANTAMENTO DE SALÁRIOS (VALE)**

As empresas poderão conceder, quinzenalmente, adiantamento de, no mínimo, 40% do salário mensal bruto ao empregado.

##### **CLÁUSULA NONA - FGTS**

As empresas efetuarão o depósito de FGTS, calculando 8% sobre a remuneração devida, mediante depósito em conta vinculada dos trabalhadores no prazo estabelecido em lei.



I&G  
LOGER  
JURÍDICO

## **CLÁUSULA DÉCIMA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

A empresa fornecerá aos trabalhadores comprovantes mensais de pagamento que deverão conter a sua identificação e com discriminação pormenorizada das parcelas pagas e dos descontos efetuados, bem como dos recolhimentos ao FGTS/INSS.

## **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DIÁRIA DE VIAGEM**

Aos trabalhadores que executarem tarefas em município diverso daquele em que trabalhem, terão suas despesas custeadas pela empresa, bem como todas as despesas com deslocamento e ou reservas de hotéis.

## **GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS**

### **13º SALÁRIO**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - 13º SALÁRIO (GRATIFICAÇÃO NATALINA)**

As empresas calcularão sobre a remuneração devida e pagarão aos trabalhadores empregados e avulsos, a média da remuneração, a título de 13º Salário, bem como realizaram o pagamento no prazo legal.

## **ADICIONAL DE HORA-EXTRA**

## **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ACRÉSCIMO NAS HORAS EXTRAS**

Após a jornada diária, as empresas remunerarão as horas extras laboradas com adicional de 50% (cinquenta por cento). Aos domingos e feriados nacionais, estaduais ou municipais o adicional será de 100% (cem por cento), na forma da lei.

Parágrafo único: O trabalho nos feriados civis e religiosos somente poderá ser realizado mediante Acordo Coletivo de Trabalho específico para este fim;

§1º Fica autorizado o trabalho aos Domingos nos exatos termos da lei.

## **ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE E PERICULOSIDADE**

As empresas remunerarão o adicional de insalubridade e/ou periculosidade de acordo com as normas legais vigentes.



**I9**  
**LOGER**  
**JURÍDICO**

Parágrafo Primeiro: Para os empregados que laboram na função de operador de empilhadeira, que durante a jornada de trabalho realizem a troca do cilindro de gás, fica assegurado à percepção do adicional de periculosidade, caso efetuem habitualmente esta atividade.

#### PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E/OU RESULTADOS

#### CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS OU RESULTADOS - PLR

Fica instituída implantação do PLR, através de Acordo Coletivo do Trabalho com o Sindicato, conforme a seguir:

Parágrafo primeiro: a empresa deverá apresentar em até 90 (noventa) dias, após assinatura do ACT, sob pena de pagamento de multa no valor de 02 (dois) salários normativos, em favor do Sindicato.

Paragrafo segundo: o sindicato se incumbirá de assiná-lo, juntamente com a empresa e comissão representante dos trabalhadores.

Paragrafo terceiro: a empresa remeterá ao Sindicato a listagem com os nomes dos trabalhadores beneficiados, no prazo de 15 dias após o recebimento.

Paragrafo quarto: a empresa que apresentar prejuízo no exercício de 2021, estará desobrigada do pagamento da participação nos lucros e resultados, mediante os seguintes requisitos:

- A) Deverá a empresa encaminhar documentos probatórios ao sindicato da inexistência de resultados positivos (Resultado financeiro), e /ou não atingimento das metas estabelecidas no ACT/PLR.
- B) Deverá a empresa informar aos trabalhadores e colher as assinaturas dos empregados cientes.

#### AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

#### CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - REFEIÇÃO

As empresas obrigam-se a fornecer a seus empregados uma alimentação subsidiada que consistirá, conforme sua opção, ressalvadas condições mais favoráveis fixadas em acordo coletivo de trabalho, em:

ALMOÇO COMPLETO, no local de trabalho, subsidiado pelas regras do PAT;

E um auxílio alimentação, denominado a título de:

CESTA BÁSICA, paga no cartão de Benefícios no valor de R\$130,00 (cento e trinta reais).

Parágrafo primeiro: a empresa poderá fornecer lanche durante a jornada de trabalho, conforme normas do Pat.

Parágrafo segundo: a concessão dos referidos cafés (manhã ou tarde) não constituem natureza salarial.

#### AUXÍLIO TRANSPORTE



Igor  
LEGER  
JURÍDICO

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SETIMA - TRANSPORTE**

A empresa fornecerá o vale-transporte aos empregados abrangidos por esta norma coletiva em conformidade com o previsto na Lei nº 7418/1985, regulamentada pelo Decreto nº 95.247/1987.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - AUXÍLIO FUNERAL**

No caso de falecimento do empregado, a empresa pagará a título de Auxílio Funeral, juntamente com as Verbas Trabalhistas devidas, 1 (hum) salários (nominais) no caso de Morte Natural ou Acidental.

§1º: No caso de morte por Acidente de Trabalho, o auxílio devido será de 4 (quatro) salários nominais.

§2º: Ficam excluídos dos dispositivos desta cláusula as empresas que mantiverem seguro de vida para os empregados, com cobertura de auxílio funeral e, desde que, a indenização securitária por morte seja igual ou superior aos valores acima estipulados.

#### **AUXÍLIO CRECHE**

#### **CLÁUSULA DECIMA NONA - AUXÍLIO CRECHE**

As empresas que não possuem creches próprias pagarão a seus empregados um auxílio creche equivalente a 20% (vinte por cento) do salário normativo, por mês e por filho até 6 anos de idade, mediante a devida comprovação do gasto.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

Fica proibida a contratação experimental de empregados, nas funções por eles anteriormente exercidas, exceto se já passado 12 (doze) meses do término do antigo contrato.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - SALÁRIO DE ADMISSÃO E SALÁRIO DE SUBSTITUTO**

A empresa pagará ao trabalhador admitido para a vaga de outro, despedido com ou sem justa causa, salário igual, pelo menos, ao do colega de menor salário na mesma função, excluída as vantagens pessoais.

#### **DESLIGAMENTO/DEMISSÃO**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DISPENSA POR JUSTA CAUSA OU IMOTIVADA**

O empregado dispensado imotivadamente no período de 30 (trinta) dias que antecede a data de sua correção salarial (data base) terá direito à indenização adicional equivalente a 1 (um) salário nominal.

§1º: O pagamento das verbas rescisórias com o salário já corrigido não afasta o direito a indenização adicional, Súmula nº 314 do Tribunal Superior do Trabalho – TST.



19  
LOBER  
JURÍDICO

§2º: Na Dispensa por Justa Causa o empregador informará ao empregado despedido os motivos determinantes da despedida por escrito.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DISPENSAS COLETIVAS**

As dispensas coletivas somente poderão ser realizadas mediante negociação coletiva específica para este fim, à luz do artigo 7º e inc. I d Constituição Federal.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA- CARTA DE REFERÊNCIA**

Ocorrendo rescisão de contrato de trabalho sem justa causa, a empresa fica obrigada a fornecer carta de referência ao trabalhador.

### **AVISO PREVIO**

### **CLÁUSULA VIGESIMA QUINTA - AVISO PREVIO INDENIZADO**

Ao período mínimo de 30 (trinta) dias deverá ser acrescido nos termos da nova Lei, 03 (três) dias a cada ano trabalhado, a partir do segundo ano, limitado ao máximo de 90 (noventa) dias, ou seja, 03 (três) meses de aviso prévio trabalhado ou indenizado, para aquele trabalhador que permanecer trabalhando por no mínimo 21 (vinte e um) anos para a mesma empresa.

§1º: aviso prévio indenizado: No sistema anterior, o trabalhador demitido poderia ser dispensado do cumprimento do aviso prévio (aviso prévio indenizado) o que de certa forma se transformou em regra geral nas empresas. Havendo interesse de ambas as partes, o prazo e a dispensa do cumprimento do aviso prévio poderão ser conciliados entre empresa e trabalhador através de acordo.

§2º: aviso prévio – FGTS/férias/13º salário: O aviso prévio integra o tempo de serviço para todos os efeitos legais, nos termos do art. 487, § 1º da CLT, portanto devem ser considerados os dias acrescidos no FGTS para cálculo de férias e 13º salário.

§3º: aviso prévio – projeção: A projeção do aviso prévio para o pagamento da indenização no caso de dispensa no trintídio anterior a data base da categoria, a posição majoritária da jurisprudência é de que o aviso prévio é projetado para contagem. Desta forma, se o empregado foi demitido sem justa causa e com aviso prévio indenizado, deverá somar os dias indenizados e verificar se recai nos 30 dias que antecedem a data base. Caso positivo é devida a indenização. O mesmo vale para o aviso prévio trabalhado, deverá ser verificado o último dia trabalhado.

### **NORMAS DISCIPLINARES**

### **CLÁUSULA VIGESIMA SEXTA - SUSPENSÃO - COMUNICAÇÃO POR ESCRITO**

Os empregadores informarão aos empregados suspensos os motivos determinantes da suspensão por escrito.



I9  
LOGER  
JURÍDICO

## ESTABILIDADE SERVIÇO MILITAR

### **CLÁUSULA VIGESIMA SETIMA - ABONO SALARIAL POR SUBSTITUIÇÃO**

Enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter meramente eventual, inclusive nas férias, o trabalhador que venha substituir outro que perceba salário maior, receberá o abono salarial em valor a completar o piso do substituído.

## NORMAS DISCIPLINARES

### **CLÁUSULA VIGESIMA OITAVA - SUSPENSÃO – COMUNICAÇÃO POR ESCRITO**

Os empregadores informarão aos empregados suspensos os motivos determinantes da suspensão por escrito.

### **CLÁUSULA VIGESIMA NONA - ESTABILIDADE TRANSFERENCIA**

Assegura-se ao empregado transferido em definitivo, na forma do art. 469 da CLT, a garantia de emprego por 12 (doze) meses após a data da transferência.

### **CLÁUSULA TRIGESIMA - ESTABILIDADE DO SERVIÇO MILITAR**

A empresa garantirá emprego aos trabalhadores em idade de prestação de serviço militar desde a data do alistamento até 30 (trinta) dias após a liberação.

## ESTABILIDADE ACIDENTADOS/PORTADORES DOENÇA PROFISSIONAL

### **CLÁUSULA TRIGESIMA PRIMEIRA - GARANTIA AO EMPREGADO ACIDENTADO COM SEQUELAS E READAPTAÇÃO**

Será garantida aos empregados acidentados no trabalho a permanência na empresa em função compatível com seu estado físico, sem prejuízo da remuneração antes percebida, desde que, após o acidente, apresentem cumulativamente, redução da capacidade laboral atestada pelo órgão oficial e que tenham se tornado incapazes de exercer a função que anteriormente exerciam, ficando obrigados, porém, os trabalhadores nessa situação a participar de processo de readaptação e reabilitação profissional. Fica excluído o benefício desta cláusula para os trabalhadores sem vínculo empregatício (avulsos).

### **CLÁUSULA TRIGESIMA SEGUNDA – ACIDENTE DE TRABALHO / DOENÇA OCUPACIONAL**

Ao empregado vítima de acidente ou de doença ocupacional, a empresa fornecerá no prazo de 24 h CAT preenchida, de acordo com instruções do INSS e ocorrendo óbito que tenha nexos com acidente, comunicará de imediato aos familiares.



**LOGER**  
JURÍDICO

## ESTABILIDADE APOSENTADORIA

### **CLÁUSULA TRIGESIMA TERCEIRA - GARANTIA AO TRABALHADOR EM VIAS DE APOSENTADORIA**

A empresa assegurará aos empregados que estiverem comprovadamente a 01 (um) ano de aquisição do direito à aposentadoria, seja ela parcial ou total, e que já contem com pelo menos 5 anos de serviço na mesma empresa, o emprego ou salário durante o período que faltar para que seja possível o requerimento do recebimento do benefício da aposentadoria, mesmo que não integral, exceto para os casos de cometimento de justa causa ou pedido de demissão, cabendo ao empregado comunicar essa condição ao empregador por escrito, devendo avisar a empresa com trinta dias de antecedência.

## JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO

### **CLÁUSULA TRIGESIMA QUARTA - JORNADA DE TRABALHO**

Fica estabelecido que a jornada de trabalho dos trabalhadores avulsos abrangidos por esta norma coletiva será de 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

§ ÚNICO: Jornada diversa da descrita no caput, com a exceção da jornada noturna, somente serão admitidos mediante celebração de Acordo Coletivo, o qual deverá ser firmado pela empresa interessada.

### **CLÁUSULA TRIGESIMA QUINTA - INTERVALO DE REFEIÇÕES**

Os serviços realizados nos horários destinados ao descanso e/ou alimentação serão pagos com adicional de 100% (cem por cento) e não poderão ser incluídos em Banco de Horas, bem como constitui natureza salarial.

## DESCANSO SEMANAL

### **CLÁUSULA TRIGESIMA SEXTA - DESCANSO SEMANAL REMUNERADO (DSR)**

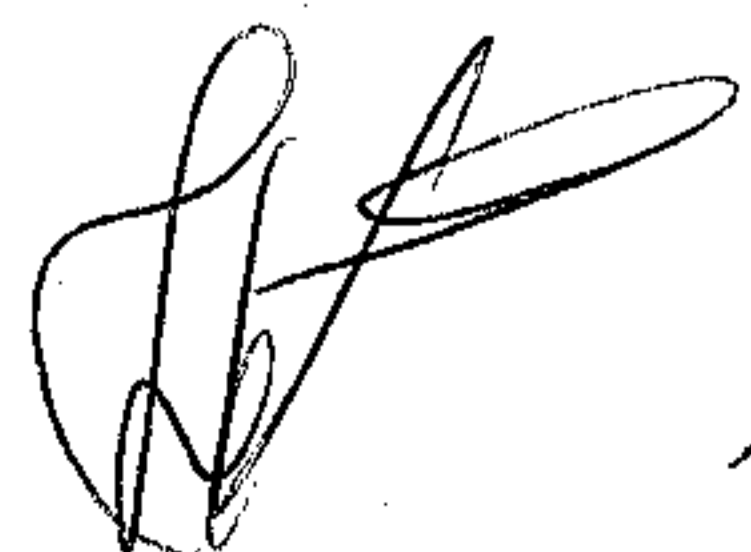
Quando a empresa contratar trabalhadores movimentadores de mercadorias em regime de produção, estes terão direito à remuneração do repouso semanal.

Parágrafo único: As horas despendidas pelos trabalhadores durante o DSR, não compensadas, serão tidas como extraordinárias, deverão ser pagas com sobretaxa de 100% (cem por cento).

## JORNADAS ESPECIAIS (MULHERES, MENORES, ESTUDANTES)

### **CLÁUSULA TRIGESIMA SETIMA - ABONO DE FALTA ESTUDANTE**

Ao empregado estudante em estabelecimento de ensino oficial autorizado ou reconhecido pelo poder competente será abonada a falta para prestação de exames escolares, quando tais exames coincidirem com o horário de trabalho,





desde que avise seu empregador com antecedência de 48 (quarenta e oito) horas, e mediante comprovação no prazo de 10 (dez) dias.

Outras disposições sobre jornada

#### **CLAUSULA TRIGESIMA OITAVA – BANCO DE HORAS**

O banco de horas somente poderá ser pactuado por Acordo Coletivo de Trabalho, sendo nulo de pleno direito o celebrado diretamente entre empregado e empregador sem a assistência do sindicato, nos termos do artigo 8º, inciso VI, da Constituição Federal.

FÉRIAS E LICENÇAS

DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS

#### **CLÁUSULA TRIGESIMA NONA – FÉRIAS INÍCIO DO PERÍODO DE GOZO**

A empresa não poderá fazer coincidir o início das férias, individuais ou coletivas, com sábado, domingo, feriado ou dia de compensação de repouso semanal, exceto para os trabalhadores que laborem no 3ª turno, quando este turno se inicia na noite de domingo e termina na sexta-feira.

LICENÇA REMUNERADA

#### **CLÁUSULA QUADRAGESIMA - ATESTADO DE AFASTAMENTO E SALÁRIO**

Os empregadores fornecerão declarações de afastamento e salários, para obtenção de benefícios.

#### **CLÁUSULA QUADRAGESIMA PRIMEIRA - AUSÊNCIA JUSTIFICADA**

Fica assegurada a possibilidade de o empregado deixar de comparecer ao serviço sem prejuízo do salário, até 2 (dois) dias consecutivos em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmãos, ou pessoa que viva sob sua dependência econômica, desde que declarado em sua CTPS. No caso de nascimento de filho (a), o empregado terá direito a licença remunerada de 05 (cinco) dias úteis.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR

CONDIÇÕES DE AMBIENTE DE TRABALHO

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - CONDIÇÕES DE AMBIENTE DE TRABALHO**

As empresas se obrigam a manter no local de trabalho água potável para o consumo de seus empregados, sanitários masculinos e femininos em perfeitas condições de higiene, armários para guarda de roupas e pertences pessoais



dos empregados, desde que a troca de roupa decorra de exigência da atividade da empresa, nos termos das Normas Regulamentadoras –NR's.

#### EQUIPAMENTOS DE SEGURANÇA

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - EPI's E SEGURANÇA E FERRAMENTA DE TRABALHO**

Serão fornecidos, gratuitamente, pela empresa, os equipamentos de proteção individual, ou outros necessários à segurança no trabalho, exigidos por lei ou pelas normas regulamentadoras, inclusive calçados especiais, materiais e ferramentas de trabalho, bem como, transpaleteiras, empilhadeiras, paleteiras e qualquer outro material ou equipamento necessário para a realização dos trabalhos, ou exigido pela empresa, aos movimentadores de mercadorias, sejam eles avulsos ou empregados.

§1º: As substituições destes serão gratuitos desde que desgastados por uso regular e, o trabalhador devolvê-los à empresa.

§2º: Quando exigido pela empresa o uso de uniforme ou Equipamentos de Proteção Individual necessários para execução dos serviços, esta fornecerá gratuitamente aos trabalhadores assalariados e movimentadores de mercadorias empregado e avulso intermediado pelo SINTRAMOJU (art. 7º, XXXIV da CF/88).

#### CIPA – COMPOSIÇÃO, ELEIÇÃO, ATRIBUIÇÕES, GARANTIAS AOS CIPEIROS

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - CIPA**

As empresas enquadradas nas disposições do artigo 163 da CLT são obrigadas a constituir Comissão Interna de Prevenção a Acidentes (CIPA).

#### ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS


#### **CLÁUSULA QUADRAGESIMA QUINTA - ATESTADOS MÉDICOS E CURSOS DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL**

As empresas reconhecerão os atestados médicos e odontológicos, oficiais ou oficializados por credenciamento, e os certificados e as declarações dos cursos de qualificação profissional, dentre eles: Operadores de Empilhadeiras, Conferentes, Embalagens e outros pertencentes à Atividade de Movimentação de Mercadorias em Geral e Logística.

Parágrafo único: Os certificados, declarações e atestados não poderão ser recusados pela empresa, bem como o empregado não poderá sofrer qualquer desconto a este título.

#### RELAÇÕES SINDICAIS

#### SINDICALIZAÇÃO (CAMPANHAS E CONTRATAÇÃO DE SINDICALIZADOS)



IG  
LOGER  
JURÍDICO

## **CLÁUSULA QUADRAGESIMA SEXTA - SINDICALIZAÇÃO – DIRIGENTES SINDICAIS**

Os dirigentes sindicais, eleitos para compor a Diretoria que administrará o Sindicato, no número máximo legal de 2 (dois) membros por empresa, não afastados de suas funções na empresa, poderão ausentar-se do serviço, sem prejuízo da remuneração, até 15 (quinze) dias, por ano, desde que avisada a empresa, por escrito, pelo Sindicato, com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas. Tais ausências específicas, somente poderão ocorrer quando das negociações coletivas da data-base da categoria profissional conveniente, em que a empresa autorizada esteja abrangida.

## **CLÁUSULA QUADRAGESIMA SETIMA - GARANTIA DE EMPREGO - REPRESENTANTE DOS TRABALHADORES**

Nas empresas com mais de 200 empregados (art. 11, da Constituição Federal) é assegurada a eleição direta de um representante, o qual contará com as garantias do art. 543, e seus parágrafos, da CLT. As eleições poderão ser acompanhadas pelo Sindicato Profissional.

## **CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA QUADRAGESIMA OITAVA - RELAÇÃO DE EMPREGADOS - REMESSA ANUAL AO SINDICATO PROFISSIONAL**

Os empregadores, no prazo de 30 dias, após o desconto e recolhimento da contribuição sindical, remeterão ao Sindicato, uma vez por ano e/ou sempre que solicitado, relação dos empregados acompanhados da guia da contribuição sindical, acompanhada da RAIS, pertencentes à categoria por esta representada, e de cópia do Documento de Informações Sociais a que alude o art. 4º do Decreto nº 97.936/89, art. 583 da CLT e Precedente Normativo nº 111 (EX-JN 816).

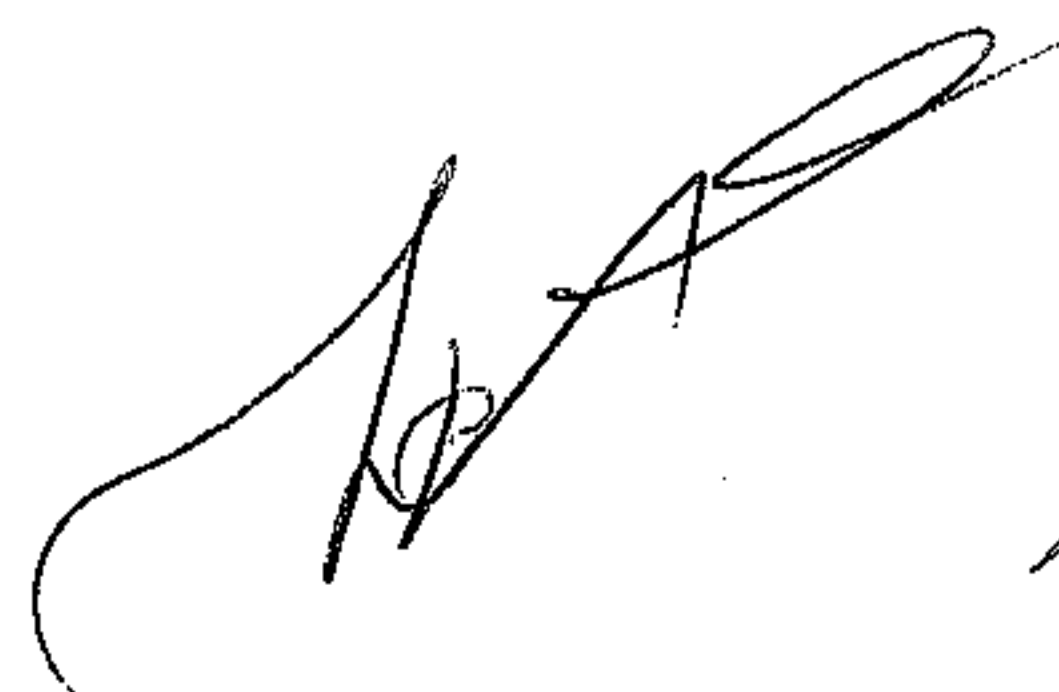
### **CLÁUSULA QUADRAGESIMA NONA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL – RELAÇÕES SINDICAIS**

A empresa descontara, desde que consentido pelo trabalhador, junto a folha de pagamento de SETEMBRO DE 2021, de todos os seus empregados, tendo como base o salário básico de maio de 2021, corrigido e aumentado, o valor de 1,5% (associados não pagarão mensalidade nos meses de desconto) e repassara estes valores a entidade em até 05 (cinco) dias da data de pagamento deste salário. Realizara o mesmo procedimento junto a folha de pagamento de NOVEMBRO de 2021. O recibo do recolhimento dos valores ao Sindicato, para ter eficácia e validade, tudo sob as penas do art. 600 da CLT, deverá estar acompanhado de relação discriminatória que conste nome dos empregados, salário e o valor do desconto realizado.

## **DISPOSIÇÕES GERAIS**

### **MECANISMOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - PROTOCOLO DE INTENÇÃO**



As partes se comprometem a observar os dispositivos ora convenionados, buscando sempre através de diálogo, a solução para os conflitos eventualmente surgidos.

Parágrafo único: Em caso de impasse na aplicação da presente norma coletiva de trabalho e no regime jurídico que dispõe sobre a regulamentação da categoria (lei 12.023/09), as partes convenionam a presente cláusula, comprometendo-se à arbitragem os litígios que possam vir a surgir, relativamente a esta norma, elegendo para tanto, o Ministério Público do Trabalho e/ou Justiça do Trabalho para dirimir tais conflitos.

#### APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA- NORMA COLETIVA**

EMENTA. OS CONVENIENTES RECONHECEM SEGUINTE:

NORMA COLETIVA. EXISTÊNCIA DAS EMPRESAS DE ARMAZÉNS GERAIS, TERMINAIS ADUANEIROS, EMPRESAS DE MOVIMENTAÇÃO DE MERCADORIAS, EMPRESAS DE LOGÍSTICAS E CENTRO DE DISTRIBUIÇÕES ONDE A CATEGORIA DOS MOVIMENTADORES DE MERCADORIAS É A CATEGORIA PRINCIPAL NAS ATIVIDADES PREPONDERANTES E DAS EMPRESAS ABRANGIDAS POR ESTE INSTRUMENTO NORMATIVO REGULAMENTANDO AS CONDIÇÕES DE TRABALHO DA CATEGORIA PROFISSIONAL DIFERENCIADA NO DIREITO DE REPRESENTATIVIDADE. De acordo com o artigo nº 11 da CF/88, e segundo entendimento do Supremo Tribunal Federal, via RMS 21.305/DF, a intervenção estatal se faz apenas para manter a unicidade territorial do sindicato, aqui se prestigiando as categorias econômicas e profissionais.

Nesse sentido, entendem-se recepcionados os artigos 511 e 570 da CLT. E, se recepcionados tais dispositivos, não se pode olvidar tenha sido a categoria diferenciada igualmente prestigiada. Assim, prevalece o enquadramento por identidade, similaridade e conexão do artigo 511, prestigiando-se, ainda, a atividade preponderante quando for o caso, exceto quando se tratar de categoria diferenciada.



#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - DA AÇÃO DE CUMPRIMENTO**

Fica reconhecida a legitimidade "ad causam" para ingressar em juízo nos interesses de forma direta da entidade sindical, o Sindicato dos Movimentadores de Mercadorias, nos interesses da Entidade Sindical em nome dos trabalhadores associados ou não, independentemente de instrumento de procuração, com a ação de obrigação de fazer e/ou ação de cumprimento, objetivando as ações sobre representação sindical e as controvérsias em casos de falta de pagamento da contribuição sindical e as controvérsias decorrentes da relação de trabalho encontradas nas cláusulas presentes.

#### DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA- PROTEÇÃO DAS CLÁUSULAS NEGOCIAIS**

As empresas que celebrarem, através de seus membros, contratos individuais de trabalho estabelecendo condições contrárias ao ajustado, que modifiquem, impeçam ou fraudem direitos dos trabalhadores, com o objetivo de



LOGER  
JURÍDICO

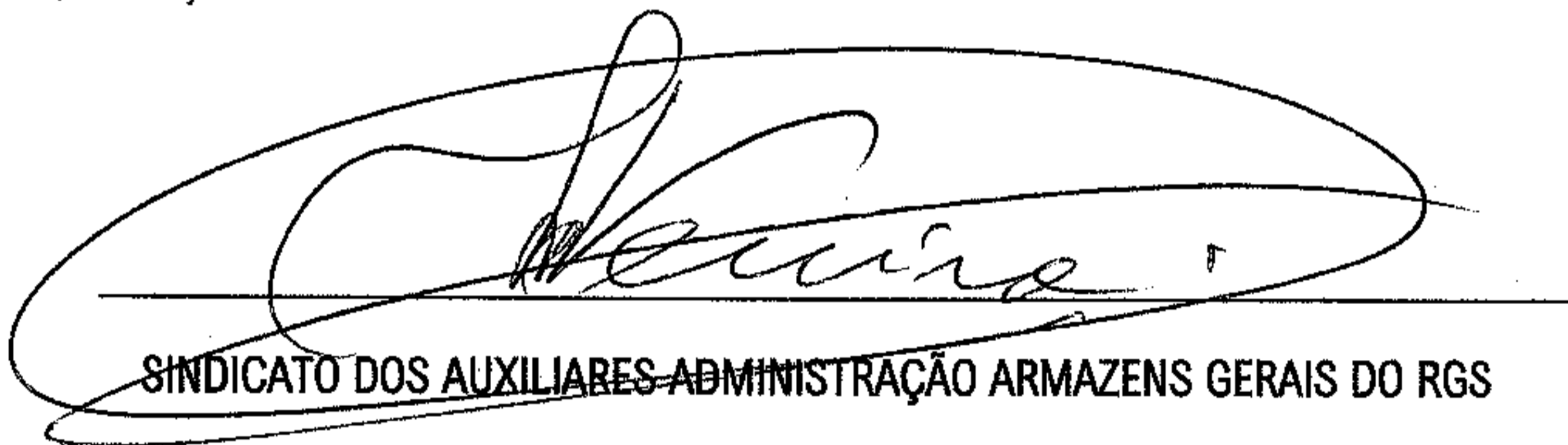
diminuição e descontos indevidos de salários, serão passíveis de nulidades e de multa, conforme art. 9º e 619 ambos da CLT.

Parágrafo único: Serão indevidos os descontos para pagamento ou ressarcimento de: roupas, uniformes, instrumentos e pertences pessoais de uso no trabalho; reparação de avarias de equipamentos, veículos e máquinas de propriedade da empresa, exceto os causados por dolo do trabalhador, conforme art. 9º, 516 e 525 da CLT e 8º, inciso II, da CF.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA- MULTA**

Os empregadores pagarão multa de 5% (cinco por cento) do salário normativo da categoria por cláusula descumprida, revertendo o valor correspondente em benefício da parte prejudicada. Acordam as partes que o valor total da multa prevista nesta cláusula não poderá ser superior ao valor principal total da infração cometida. As cláusulas que já possuam cominações específicas ficam excluídas desta penalidade.

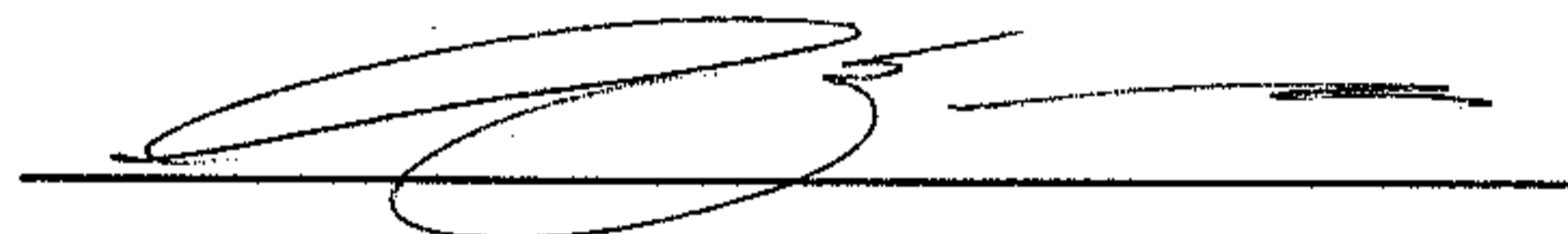
Cachoeirinha, 01 de julho de 2021.



**SINDICATO DOS AUXILIARES ADMINISTRAÇÃO ARMAZENS GERAIS DO RGS**

**CNPJ: 92.247.360/0001-00**

**LOURIVAL PEREIRA - PRESIDENTE DO SINDICATO**

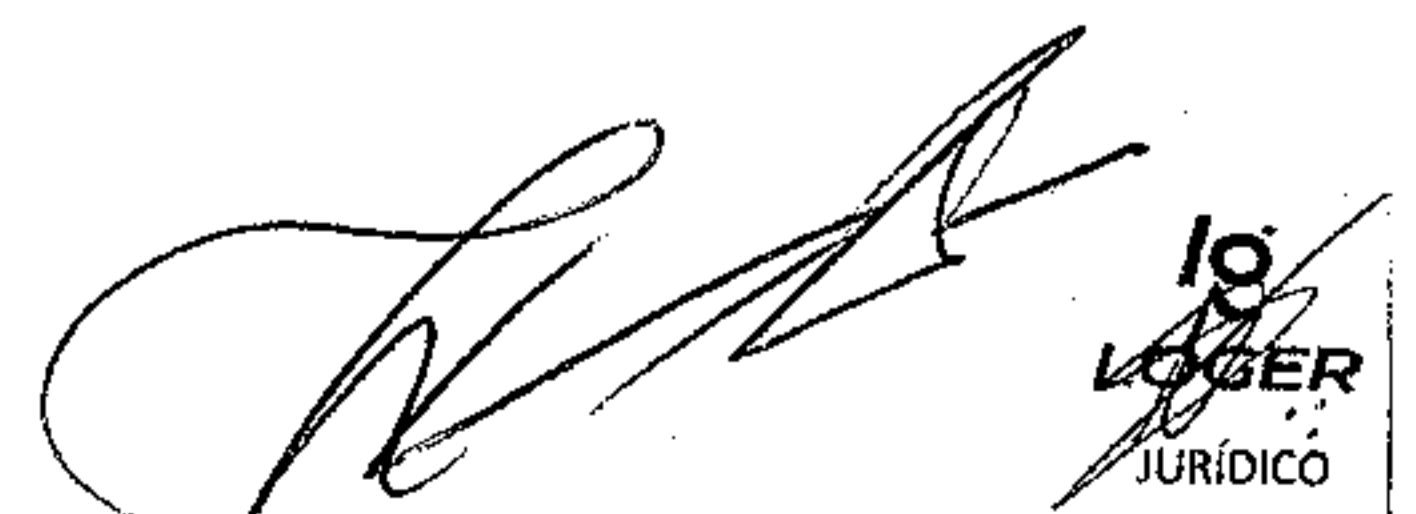


**LOGER INTRALOGÍSTICA E ARMAZENAGEM LTDA**

**CNPJ: 09.540.260/0001-24**

**LUCIANO GIMENEZ**

Digite o texto aqui



**LOGER**  
JURÍDICO